

## Regolamento Programmazione nuovi posti DiSTeBA

(Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 4 dicembre 2018)

- a) **Procedure Valutative o Selettive ad Ordinario.** *Criterio: la qualità dei singoli aventi diritto appartenenti al SSD (date le scarse risorse per questo passaggio di carriera)*

La classifica è basata sulla somma di un rapporto moltiplicato per alcuni coefficienti:

**Sommatoria valore di ogni articolo pubblicato negli ultimi 10 anni cui viene dato un valore in funzione del Q di WoS o percentili equivalenti Scopus<sup>a\*</sup>/ N° articoli ASN I fascia per il SSD x D<sup>b</sup> x P<sup>c</sup> x C<sup>d</sup> x T<sup>e</sup>**

<sup>a</sup> considerando i quartili WoS o i percentili equivalenti Scopus per la *subject category* più favorevole dell'anno di pubblicazione; una pubblicazione Q1 vale 1, una Q2 vale 0,75, una Q3 vale 0,50, una Q4 vale 0,10.

<sup>b</sup> valore 1 per zero anni da Direttore Dipartimento, valore 1,05 per un anno Direttore, 1,1 per 2 anni Direttore e così via fino ad un massimo di 1,25;

<sup>c</sup> valore 1 per zero anni da Presidente CD, valore 1,025 per un anno Presidente, 1,05 per 2 anni Presidente e così via fino ad un massimo di 1,125;

<sup>d</sup> valore 1 per zero anni da Coordinatore dottorato, valore 1,0125 per un anno coordinatore, 1,0250 per 2 anni coordinatore e così via fino ad un massimo di 1,0625;

i valori b,c,d, sono considerati per tutta la carriera di associato, a partire dall'anno in cui il docente è entrato nel ruolo di associato presso il nostro ateneo;

<sup>e</sup> per i settori scientifici privi di un ordinario e che non abbiano avuto progressioni o nuovi posti negli ultimi 10 anni si moltiplica per 1,1 – per gli altri SSD il coefficiente T rimane 1;

\* Se tra gli autori di una pubblicazione sono presenti più docenti di II fascia candidabili ad ordinario, la pubblicazione viene attribuita interamente (valore 1) se l'autore è primo o ultimo autore o corresponding author, e per un valore pari a 0,8 nel caso l'autore sia in posizione diversa rispetto le precedenti.

VINCOLI: massimo 2 ordinari per SSD, ed una volta ogni due proposte non si considerano in classifica i SSD che hanno già 1 ordinario. *Significa 1 volta selezione soltanto tra SSD senza ordinario, 1 volta al SSD migliore in assoluto.*

*Quindi, selezione valutativa o selettiva in relazione ai vincoli di Ateneo o di Legge Gelmini – opportuno che il SSD possa sostenere una procedura selettiva.*

- b) **Nessuna previsione di procedure selettive per professori Ordinari riservate ad esterni – le procedure saranno previste esclusivamente per la necessità di rispettare eventuali vincoli ministeriali o fabbisogni a livello di Ateneo.**
- c) **Procedure Valutative o Selettive ad Associato.** *Criterio: la necessità didattica (considerando ugualmente capaci tutti gli abilitati).* (Procedure selettive per professori di seconda fascia riservate ad esterni esclusivamente per la necessità di rispettare eventuali vincoli ministeriali o fabbisogni a livello di Ateneo).

In questo caso è opportuno generare una classifica di SSD in funzione della carenza didattica, calcolando: il no. di ore erogate senza considerare i turni di esercitazione di tutti i corsi già attivi (esempio i tre anni di Viticoltura ed Enologia ed i tre anni di Scienze Motorie a partire da ottobre 2018), cui vengono sottratte le ore erogabili. Queste si calcolano considerando la sommatoria dei soli professori I e II fascia al massimo carico didattico imputabile (120 ore) e per i RTDb per i quali viene considerato un carico didattico di 60 ore. Nel caso di differenze tra SSD per un valore in ore inferiore o uguale a 120, prevale il SSD con un minore numero di unità di personale (in termini di punti organico derivanti da PO + PA + RTi + RTDb); in caso di identico valore di punti organico prevale il SSD con minor numero di unità di personale. Questi due ultimi criteri valgono anche in caso di parità.

*Nel caso selezione valutativa o selettiva in relazione ai vincoli di Ateneo – opportuno che il SSD possa sostenere una procedura selettiva.*

d) **RTD tipo B.** *Criterio principale: la necessità didattica (trattandosi in pratica, dopo i primi 3 anni, del reclutamento di un professore)*

In questo caso i referenti dei SSD hanno da chiedere di essere inseriti nella programmazione allo scopo di evitare conflitti con i ricercatori a tempo indeterminato e garantire trasparenza. Quindi, per i SSD che hanno chiesto un posto di RTDb viene realizzata una classifica in funzione della carenza didattica calcolando: il no. di ore erogate senza considerare i turni di esercitazione di tutti i corsi già attivi (esempio, sono inclusi i tre anni di Viticoltura ed Enologia, e, da ottobre 2018, i tre anni di Scienze Motorie), cui vengono sottratte le ore erogabili. Queste si calcolano considerando la sommatoria dei docenti al massimo carico didattico imputabile (120 ore per i professori ordinari, associati; 60 ore per i Ricercatori a tempo determinato di tipo b; valore dimezzato per docenti a tempo definito). Questo valore dà origine ad una classifica per fascia di ore di carenza: 60-120, 121-180, oltre 180.

- Per le fasce 121- 180 e oltre 180: partendo da quest'ultima fascia, il posto viene attribuito al SSD con un minore organico (in termini di punti organico derivanti da PO + PA + RTi + RTDb); in caso di parità passa il SSD che negli ultimi 10 anni ha sostenuto incarichi istituzionali di Direttore (1 punto anno) o Presidente CD (0,33 punti anno) o Coordinatore di Dottorato (0,1 punti anno) o dal 2019 (membro della Commissione paritetica, 0,05 punti anno); in mancanza di punteggio prevale il SSD con il minor numero di unità di personale. In caso di ulteriore parità sorteggio.
- Per la fascia 60-120: il posto viene attribuito utilizzando la formula indicata per le procedure ad ordinario delle procedure Valutative ad Ordinario, senza duplicazione delle pubblicazioni, moltiplicando x 100/no. componenti SSD.

VINCOLO: si alterna un RTDb per i SSD esistenti con 1 RTDb per SSD di nuovi corsi di laurea attivati.

e) **RTD tipo a.** *Criterio la qualità del SSD in termini di pubblicazioni e servizi prestati.*

Quando finanziati dall'Ateneo la classifica il posto viene attribuito al SSD che ha il più alto valore applicando la formula delle procedure ad Ordinario (pubblicazioni degli ultimi 10 anni e calcolo dei soli coefficienti) moltiplicando x 100/no. componenti SSD.

f) **REGOLE COMUNI PER I CASI c, d, e: NESSUN SSD NON PUO' RIENTRARE NELLA PROGRAMMAZIONE / RICHIESTA ALL'ATENE0 ENTRO 3 ANNI** dalla data della delibera del Consiglio di Dipartimento con cui è stato proposto l'avvio della procedura che si concluda con un bando pubblico, escluso il caso di un SSD il quale dopo il reclutamento rimanga con una carenza didattica superiore a 180 ore.